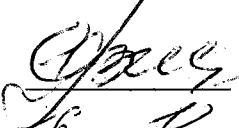


СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР
Курортного района Санкт-Петербурга
им. В. Коренькова

УТВЕРЖДАЮ

Председатель

Протокол
26 декабря 2016 г. № 8
заседания
Комиссии по противодействию коррупции

 Е. Ю. Виноградова
26 12 2016 г.

Место проведения заседания: просп. Красных Командиров, д. 9,
Сестрорецк, Санкт-Петербург

Дата и время проведения заседания: 26 декабря 2016 г. с 11:00 до 11:30

Состав Комиссии по противодействию коррупции 11 человек:

Председатель: Директор Е. Ю. Виноградова

Заместитель

Председателя: Заместитель директора по УСР В. Н. Ванжин

Члены: Заместитель директора по АХР И. И. Сырма

Начальник СОЛ «Олимпиец» в п. Комарово А. В. Хватов

Начальник велосипедной базы в п. Песочный С. А.
Хребтов

Начальник спортивного комплекса «Северный» Г. Т.
Шекелашвили

Начальник транспортного отдела Р. В. Опельский

Юрисконсульт М. Е. Келарев

Председатель профкома Диспетчер автомобильного
транспорта Н. А. Михайлова

Представитель Начальник отдела физической культуры и спорта
ИОГВ: администрации Курортного района Санкт-Петербурга Е.
П. Корольков

Ответственный

секретарь: Инструктор-методист Г. В. Сергеева

Приняли участие в заседании члены Комиссии в полном составе.

Председательствующий заседания: Председатель Комиссии, Директор
Учреждения Е. Ю. Виноградова

Кворум имеется, заседание Комиссии правомочно принимать решения по
вопросам повестки дня.

Приглашённые отсутствуют.

Повестка дня:

1. Об исполнении плана антикоррупционных мероприятий.
2. Об одобрении плана антикоррупционных мероприятий в новой редакции.
3. О штатном расписании и тарификации с 1.1.2017 г.

1. По первому вопросу повестки дня слушали Заместителя директора по УСР В. Н. Ванжина, который рассказал об исполнении плана антикоррупционных мероприятий, в частности указал на прохождение в марте 2017 г. антикоррупционного мониторинга, обсуждении профилактики коррупционной деятельности на общем совещании тренерского совета 12.10.2016 г.

Слушали Директора Учреждения Е. Ю. Виноградову, которая рассказала об итогах реализации плана антикоррупционных мероприятий:

Система противодействия коррупции в Учреждении является комплексной.

С целью недопущения возникновения коррупциогенных факторов в Учреждении были разработаны и введены в действие следующие нормативные акты:

- Положение об антикоррупционной политике;
- Кодекс этики и служебного поведения;
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- Положение о порядке предоставления платных физкультурно-спортивных услуг;
- Положение о порядке привлечения и расходования внебюджетных средств, направленное, в том числе, на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.

В Учреждении разработано и утверждено Положение об антикоррупционной комиссии, после принятия Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности типовой формы положения Учреждением принята и введена в действие новая редакция Положения – О комиссии по противодействию коррупции. В настоящий момент организация деятельности комиссии осуществлена с учётом методических рекомендаций, утверждённых распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015 г. № 127-р.

С целью противодействия коррупции в Учреждении был разработан план антикоррупционных мероприятий, состоящий из 25 пунктов.

Обсуждение вопросов противодействия коррупции, реализации антикоррупционной политики введено в практику еженедельных совещаний, во время которых, в том числе, осуществляется ознакомление работников Учреждения с новеллами законодательства.

В Учреждении осуществляются мероприятия, направленные на формирование нетерпимости работников по отношению к коррупционным действиям, в том числе путём их обучения.

Лица, ответственные за организацию и проведение мероприятий, направленных на противодействие коррупции, планомерно направляются на обучение по программам повышения квалификации по указанным вопросам. В частности, в 2016 г. заместитель директора по учебно-спортивной работе обучен по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».

Вопросы антикоррупционной политики рассматривались на общих Тренерских советах Учреждения. Во время проведения Тренерских советов с работниками уже обсуждены такие понятия как коррупция, конфликт интересов и личная заинтересованность работника, обсуждены виды коррупционных правонарушений, осуществляется информирование работников, в том числе о том, состав каких правонарушений и преступлений могут образовывать коррупционные действия. Обсуждаются вопросы ответственности с приведением примеров из практики.

Освещены вопросы антикоррупционной политики в рамках проведения ежеквартальных родительских собраний, а также ежемесячных собраний отделений по видам спорта. В частности до родителей доведены сведения о недопущении неправомерного взимания с них денежных средств. Учреждение приняло участие в Коллегии Администрации Курортного района Санкт-Петербурга.

Учреждение осуществляет деятельность открыто и гласно, актуальные сведения об оказываемых услугах, о контролирующих органах и порядке обращения, а также иные необходимые сведения структурировано размещены на официальном сайте Учреждения, а также на получивших положительную оценку проверяющих стендах, находящихся в Администрации и на территории структурных подразделений Учреждения. Указанные сведения своевременно актуализируются и доступны всем заинтересованным лицам. Указанные сведения также доступны в информационных терминалах самообслуживания.

В Учреждении урегулирован порядок оказания платных физкультурно-спортивных услуг.

Работники Учреждения не допускаются к оказанию платных физкультурно-спортивных услуг при возникновении конфликта интересов педагогического

работника в силу прямого указания на то в законе и Положении о порядке предоставления платных физкультурно-спортивных услуг.

Контролируется и не допускается неправомерное использование имущества.

При заключении договоров обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Осуществляется строгий контроль за распределением и расходованием бюджетных средств.

Учреждение не использует в своей деятельности наличных денежных средств, все расчёты осуществляются исключительно в безналичной форме.

Разработан и доведён до сведения работников порядок принятия добровольных пожертвований, удобная типовая форма договора доступна, в том числе, на официальном сайте Учреждения.

Учреждением контролируется исполнение работниками должностных обязанностей, сведения о чём учитываются при материальном стимулировании, а также при назначении на иные и вышестоящие должности.

В Учреждении обеспечивается подбор подготовленных, обладающих профессиональными знаниями и необходимыми моральными качествами работников, добросовестно относящихся к исполнению должностных обязанностей. Знания законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции могут учитываться при проведении собеседований.

Осуществляется взвешенная, сбалансированная дисциплинарная практика.

Педагогические работники ориентированы на неукоснительное соблюдение требований, предъявляемых к их поведению, и стремятся к достижению высоких моральных ориентиров.

Работники Учреждения участвуют в осуществлении мер по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся, путём формирования представления о достижении спортивных успехов как результата честного соревнования и упорного труда.

Фактов обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении в 2016 г. не установлено. Сообщения о ставших известными случаях коррупционных или иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, в 2016 г. в Учреждение не поступали.

Руководители структурных подразделений Учреждения несут персональную ответственность за ненадлежащее осуществление антикоррупционных мероприятий в возглавляемых подразделениях.

Разработан План антикоррупционных мероприятий на 2017 г. Проведена работа по перераспределению обязанностей ответственных лиц, а также корректировка перечня антикоррупционных мероприятий, общее число которых в настоящий момент достигает 25 штук.

Директор Е. Ю. Виноградова предложила признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным и довести до работников информацию об исполнении плана антикоррупционных мероприятий на общем совещании тренерского совета, планируемом к проведению 28.12.2016 г.

Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:

Признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным.

Заместителю директора по УСР В. Н. Ванжину уведомить работников об исполнении плана антикоррупционных мероприятий на общем совещании тренерского совета, планируемом к проведению 28.12.2016 г.

Результаты голосования:

«За» - 11

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

Решили:

Признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным.

Заместителю директора по УСР В. Н. Ванжину уведомить работников об исполнении плана антикоррупционных мероприятий на общем совещании тренерского совета, планируемом к проведению 28.12.2016 г.

2. По второму вопросу повестки дня слушали Заместителя директора по УСР В. Н. Ванжина, который представил проект плана антикоррупционных мероприятий в новой редакции, предложил одобрить его и представить Директору Учреждения для утверждения.

Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:

Одобрить проект плана антикоррупционных мероприятий и представить его Директору Учреждения для утверждения.

Результаты голосования:

«За» - 11

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

Решили:

Одобрить проект плана антикоррупционных мероприятий и представить его Директору Учреждения для утверждения.

3. По третьему вопросу повестки дня слушали Директора Е. Ю. Виноградову, которая сообщила о разработке проекта Тарификационного списка работников с 1.1.2017 г., а также штатного расписания и предложила одобрить их.

Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:

Одобрить Тарификационный список работников с 01.01.2017 года СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР Курортного района Санкт-Петербурга им. В.Коренькова.
Одобрить Штатное расписание на период с 01 января 2017 г.

Результаты голосования:

«За» - 11

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

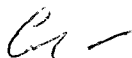
Решение принято.

Решили:

Одобрить Тарификационный список работников с 01.01.2017 года СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР Курортного района Санкт-Петербурга им. В.Коренькова.
Одобрить Штатное расписание на период с 01 января 2017 г.

Протокол составлен 26 декабря 2016 г.

Ответственный секретарь



Г. В. Сергеева